

# tag stilling

→ Læg fællesarket midt på bordet, og find hver især en lille dims, der repræsenterer jer (fx en mønt eller pennehætte).

- Læs casen, tænk hver for sig, og vælg, hvad I ville gøre.
- Placér jeres dimser samtidig på arket.
- Del jeres overvejelser: Hvad ligger bag jeres valg, og hvor ser I forskelligt på det?
- Flyt gerne jeres dimser, hvis I ændrer perspektiv.

**I behøver ikke at blive enige – målet er at undersøge forskellige måder at handle på.**



# 1

## Plenum

Jeg tager det op i situationen

# 2

## Leder

Jeg taler med en leder

# 3

## En-til-en

Jeg taler med en af personerne

# 4

## TR/AMR

Jeg går til en tillidsvalgt

# 5

## Ingenting

Jeg gør ikke noget

# KOMME TIL ORDE

Mette arbejder i et team, hvor hun har samme rolle og ansvar som sine kolleger.

På det seneste har Mette lagt mærke til, at to af hendes kolleger ofte afbryder hende eller overser hendes input. De begynder at tale, før hun er færdig, og de taler hen over hende i samtaler. Samtidig engagerer de sig som regel i andre kollegers idéer, mens de virker mindre interesserede i det, som Mette siger – næsten som om de ikke rigtig lægger mærke til hendes input. Nogle gange hører Mette dem senere gentage noget, hun netop har sagt, som om det var deres egen idé.

De to kolleger er begge venlige over for Mette, og hun er sikker på, at de ikke gør det med vilje. Alligevel påvirker det hendes professionelle selvtillid og hendes oplevelse af at være en ligeværdig del af teamet.

→ Forestil dig, at du er kollega med Mette, og hun har fortalt dig om situationen. Du har også selv lagt mærke til de to kollegers adfærd. Hvad ville du gøre, næste gang det sker?



1

**Plenum**

Jeg tager det op i situationen

2

**Leder**

Jeg taler med en leder

3

**En-til-en**

Jeg taler med en af personerne

4

**TR/AMR**

Jeg går til en tillidsvalgt

5

**Ingenting**

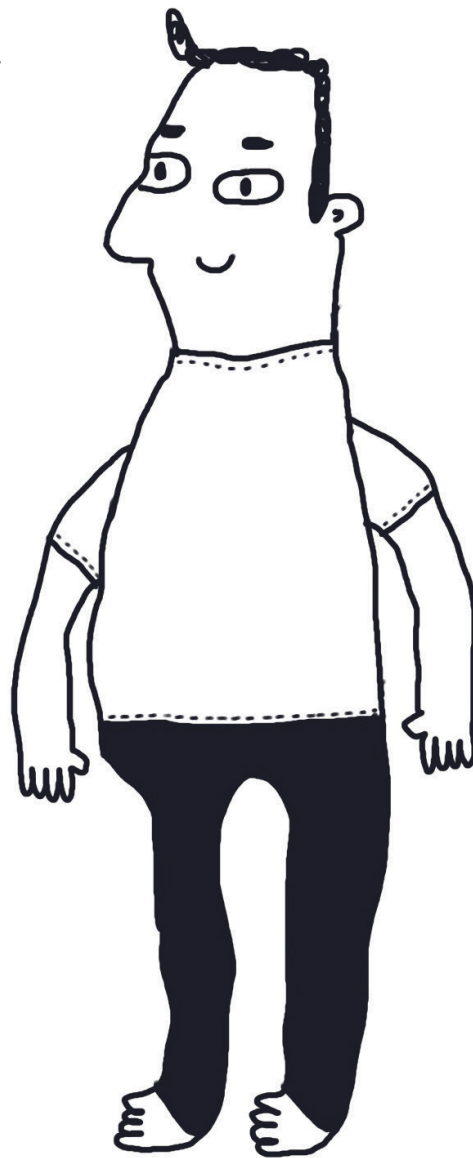
Jeg gør ikke noget

# KOMMENTARER

Thomas har gennem de seneste måneder haft flere helbredsproblemer, som har ført til flere ugers sygefravær. Hans afdeling har sendt blomster og et kort med god bedring, og kollegerne har generelt vist omsorg.

En af kollegerne er imidlertid begyndt at tale med andre om Thomas' helbred og hans fravær. I samtalerne bliver der blandt andet hentydet til, om hans livsstil og vægt kan have noget med problemerne at gøre. Kollegaen giver udtryk for, at Thomas måske selv bærer noget af ansvaret for sin situation.

→ Forestil dig, at du er en del af teamet og overhører sådan en samtale. Hvad ville du gøre?



1

**Plenum**

Jeg tager det op i situationen

2

**Leder**

Jeg taler med en leder

3

**En-til-en**

Jeg taler med en af personerne

4

**TR/AMR**

Jeg går til en tillidsvalgt

5

**Ingenting**

Jeg gør ikke noget

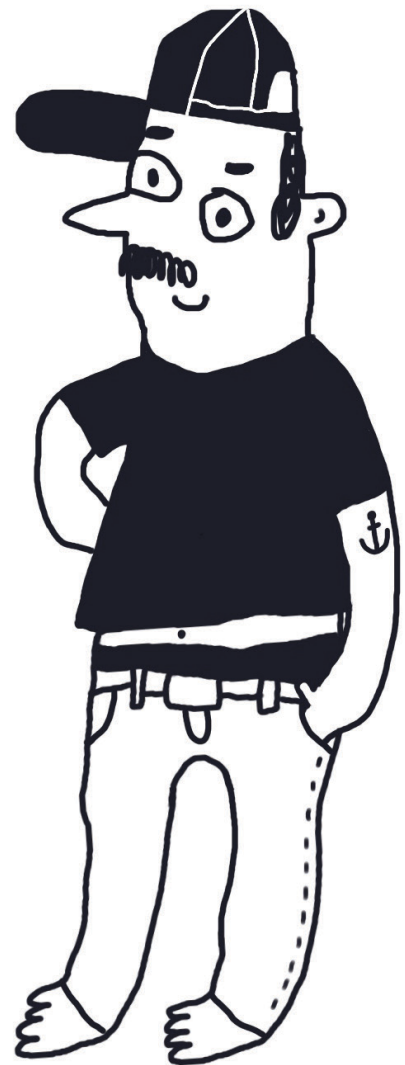
# FEJL

Jonas er en erfaren og respekteret kollega, som ofte bliver set som en, der har styr på tingene. Han har en god relation til resten af teamet, og kollegerne kommer ofte til ham for sparring og hjælp.

På det seneste har du lagt mærke til nogle situationer, hvor noget, som Jonas havde ansvar for, ikke gik helt som planlagt. Det har været mindre fejl, som efterfølgende er blevet rettet, men Jonas har været tilbageholdende med at tale åbent om dem eller tage ansvar for dem over for resten af teamet. Det virker til, at han er bekymret for, om det kan påvirke deres tillid til hans arbejde.

Jeres leder har tidligere talt om, at det kan være godt at tale om fejl, så man kan lære af dem, og Jonas er netop en af dem, der kunne være med til at skabe den åbenhed, fordi andre lytter til ham og ser ham som en fagligt stærk kollega.

→ Forestil dig, at du er kollega med Jonas. Hvad ville du gøre, næste gang du oplever noget lignende?



1

**Plenum**

Jeg tager det op i situationen

2

**Leder**

Jeg taler med en leder

3

**En-til-en**

Jeg taler med en af personerne

4

**TR/AMR**

Jeg går til en tillidsvalgt

5

**Ingenting**

Jeg gør ikke noget